T.C. KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ · ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ

BİRİM İYİLEŞTİRME EYLEM PLANI 2025–2026

Erasmus+ (KA131/KA171) süreçleri · PUKÖ döngüsü "Önlem Al" aşaması çıktısı · Dönem: 1 Kasım 2025 – 30 Eylül 2026 (İEP-06: 2026–27) · Rev. 29.10.2026

NO	İYİLEŞTİRME ALANI / HEDEF	MEVCUT DURUM (KANIT)	EYLEMLER	SORUMLU	ZAMAN ÇİZELGESİ	BAŞARI KRİTERİ (ÖLÇÜT)	DURUM
İEP-01	**Feragat oranının düşürülmesi (onaylanan–gerçekleşen farkı)**	2024 KA131: 39 onaylı katılımcıdan 27'si hareketliliğini tamamladı (12 feragat / %31). Başlıca nedenler: vize, karşı kurum süresi, hibe transfer gecikmesi.	• Yedek listenin asil liste ile aynı gün ilanı ve yedeklerin eş zamanlı bilgilendirilmesi • Seçim sonrası 2 hafta içinde zorunlu bilgilendirme toplantısı + yazılı taahhüt • Karşı kurum nominasyon takvimlerinin tek tabloda izlenmesi (Risk Eylem Planı 02)	Öğr. Gör. Dr. İmren BAYIL (Erasmus+ Kurum Koord.); Arş. Gör. Kenan BARLAS	Kas 2025 – Eyl 2026	2026–27 gerçekleşme oranı ≥ %85 (feragat ≤ %15); BM verisiyle ölçülür	Devam ediyor
İEP-02	**Hibe kullanım oranının artırılması**	2024 KA131: 93.950 € tahsis / 66.629 € kullanım (%71). 2025 KA131: 133.300 € tahsis.	• Ek hibe talebi yerine gerçekçi kontenjan planlaması (bütçe/ortalama hibe) • Dönüş evrakı ve %20 bakiye ödemelerinin dönem bitiminden ≤ 30 gün içinde tamamlanması • Ulusal Ajans hibe transfer takvimine göre ön finansman planı (Risk Eylem Planı 01)	Öğr. Gör. Dr. İmren BAYIL (Erasmus+ Kurum Koord.); Ali YALÇINKAYA	Oca 2026 – Nihai rapor (2025 projesi)	2025 KA131 nihai kullanım ≥ %85; iade edilen hibe ≤ %10	Devam ediyor
İEP-03	**Ders tanınma ve intibak sürecinin standartlaştırılması**	Dönüş sonrası intibak süreleri birimler arasında farklı; OLA değişiklikleri geç onaylanıyor.	• 42 bölüm koordinatörüne yönelik tanınma/intibak bilgilendirme toplantısı (dönem başı) • Ders Muafiyeti ve İntibak Yönergesi'ne dayalı akış şemasının web sitesinde yayını • OLA değişikliklerinin hareketlilik başlangıcından itibaren 5 hafta içinde onayı (Risk Eylem Planı 03)	Öğr. Gör. Dr. İmren BAYIL (Erasmus+ Kurum Koord.); Bölüm Erasmus Koordinatörleri	Şub 2026 – Haz 2026	Dönüş sonrası intibak ≤ 30 gün; tanınmayan ders sayısı = 0	Kısmen / gecikmeli
İEP-04	**Paydaş memnuniyetinin izlenmesi ve geri bildirime dayalı iyileştirme**	Önceki anket aracı erişilemez hâle geldi; yeni iki dilli anket Ekim 2026'da açıldı (öğrenci + personel + bölüm koordinatörleri).	• Anket sonuçlarının Kasım 2026'da raporlanması ve web sitesinde yayını • 3,5/5 altında kalan her madde için düzeltici eylem tanımlanması • Anketin her yıl Ekim ayında tekrarı	Dr. Öğr. Üyesi Bilal GÖRENTAŞ (Ofis Koord.); Öğr. Gör. Dr. İmren BAYIL (Erasmus+ Kurum Koord.)	Eki 2026 – Ara 2026 (yıllık)	Yanıt sayısı ≥ 30; genel memnuniyet ≥ 4,0/5; düşük puanlı maddelerde bir sonraki yıl artış	Devam ediyor
İEP-05	**Hareketlilik kaynaklarının akademik birimler arasında dengeli dağılımı**	Başvurular az sayıda birimde yoğunlaşıyor; bazı birimlerden hiç başvuru yok.	• Birim bazlı başvuru/hareketlilik veri setinin yıllık yayını • Başvurusu olmayan birimlerde bölüm koordinatörü ile tanıtım toplantısı • Yeni ikili anlaşmaların öncelikle anlaşması olmayan birimlere yönlendirilmesi	Öğr. Gör. Dr. Özgür YILMAZ (İş Birlikleri Koord.); Öğr. Gör. Dr. İmren BAYIL (Erasmus+ Kurum Koord.)	Kas 2025 – Eyl 2026	Başvuru yapan birim sayısında artış; en az 3 yeni birimden başvuru	Kısmen
İEP-06	**Gelen öğrenci ve personel hareketliliğinin artırılması**	MYS kayıtlarına göre 2021–2025 döneminde gelen öğrenci 0, gelen personel 1 (2023–24); 2025–26'da 4 gelen personel (KA171); Performans sayfasında başlıca iyileştirme alanı olarak tespit edildi.	• Partner üniversitelere İngilizce kurum tanıtım dosyası ve ders kataloğu bağlantısının gönderilmesi (yılda bir) • İkili anlaşmalarda karşılıklı öğrenci kabulünün (gelen kontenjan) teyit edilmesi • Gelen öğrencilere yönelik İngilizce web sayfalarının (başvuru, konaklama, oryantasyon) güncel tutulması	Öğr. Gör. Dr. Özgür YILMAZ (İş Birlikleri Koord.); Öğr. Gör. Dr. İmren BAYIL (Erasmus+ Kurum Koord.)	Kas 2026 – Eyl 2027	2026–27 döneminde en az 2 gelen öğrenci veya personel hareketliliği	Planlandı

Kaynak ve dayanak: 2024/2025 KA131 Beneficiary Module bütçe özeti; Risk Envanteri ve Risk Eylem Planları 2026 (01 hibe gecikmesi, 02 feragat, 03 ders tanınma); Uluslararası İlişkiler Ofisi Yönergesi (Senato 29.08.2025, Karar 11); Ders Muafiyeti ve İntibak İşlemleri Yönergesi. İzleme: Altı ayda bir (Nisan / Ekim) Ofis Koordinatörü başkanlığında gözden geçirilir; sonuçlar bir sonraki yılın PUKÖ süreç izleme tablosuna girdi olur. Hazırlayan: Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü · Ekim 2026

Revizyon notları: 26.10.2026 – performans bulgusu üzerine İEP-06 eklendi. 29.10.2026 – İEP-06 gelen hareketlilik verisi MYS ödeme kayıtlarına göre düzeltildi; İEP-03 ve İEP-05 durumları ara izleme sonucuna göre güncellendi (PUKÖ Süreç İzleme Tablosu, 29.10.2026).